

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 7»

Принято на собрании
трудового коллектива
Протокол от 31.08.2022 № 01

Утверждено
приказом МБОУ «СОШ №7»
от 31.08.2022 № 263

**Положение
о Комиссии по охране труда**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Комиссии по охране труда разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, положениями статьи 224, Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Приказом Минтруда России от 22.09.2021 N 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» с целью организации совместных действий директора МБОУ «СОШ № 7» (далее – МБОУ «СОШ № 7»), работников, рабочего коллектива уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников МБОУ «СОШ № 7» .

1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии по охране труда в МБОУ «СОШ № 7».

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда МБОУ «СОШ № 7», а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства. Комиссия создается по инициативе работодателя или выборного органа первичной профсоюзной организации (если она объединяет более половины работающих) или общего собрания работников на паритетной основе (каждая из сторон имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей сторон.)

1.4. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора.

1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальными соглашениями, соглашением по охране труда, локальными нормативными актами работодателя.

1.6. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности работников МБОУ «СОШ № 7», по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

1.7. Выдвижение в Комиссию представителей работников может осуществляться на

основании решения общего собрания работников организации; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комиссии утверждается приказом (распоряжением) директора МБОУ «СОШ № 7».

1.8. Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря.

1.9. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разработанным планом работы, который принимается на заседании Комиссии и утверждается председателем Комиссии. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, 1 раз в полгода.

1.10. Члены Комиссии должны проходить, в установленном порядке, обучение по охране труда за счет средств организации или средств финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников.

1.11. Члены Комиссии отчитываются не реже одного раза в год перед собранием работников о проделанной ими в Комиссии работе. Собрание работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Директор МБОУ «СОШ № 7» вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

1.12. Члены Комиссии должны проходить обучение по охране труда в обучающей организации за счет средств организации или средств Фонда социального страхования Российской Федерации по направлению работодателя не реже одного раза в пять лет. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время прохождения обучения по охране труда устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом директора организации, осуществляющей образовательную деятельность.

1.13. Срок полномочий Комиссии соответствует сроку действия коллективного договора или соглашения. При необходимости (неудовлетворительная работа, увольнение членов Комиссии т.п.) каждая сторона вправе отозвать из состава Комиссии своих представителей и выдвинуть новых.

2. Задачи Комиссии по охране труда

На Комиссию возлагаются следующие основные задачи:

2.1. Разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

2.2. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;

2.3. Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

2.4. Подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.5. Рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации и (или) иных уполномоченных

представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

2.6. Содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции Комиссии по охране труда

Для выполнения поставленных задач, на Комиссию возлагаются следующие функции:

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.

3.2. Оказание содействия работодателю, осуществляющей образовательную деятельность, в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний по охране труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда.

3.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений директору МБОУ «СОШ № 7», осуществляющей образовательную деятельность, по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

3.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.5. Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедших обязательную сертификацию, декларирование качества соответствия специальной одежды, специальной обуви и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда образовательной организации контролю, за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

3.7. Содействие в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве.

3.8. Содействие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.9. Подготовка и представление директору МБОУ «СОШ № 7» предложений по совершенствованию организации работы с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.

3.10. Подготовка и представление директору предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

3.11. Рассмотрение замечаний и мнений уполномоченных по охране труда работников по результатам спецоценки и оценки профрисков.

3.12. Участие в рассмотрении обстоятельств и причин микротравм.

3.13. Участие в анализе локально - нормативных актов работодателя.

4. Права Комиссии по охране труда

Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

- 4.1. Получать от директора МБОУ «СОШ № 7» информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья
- 4.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав по охране труда.
- 4.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить директору предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии.
- 4.5. Вносить директору МБОУ «СОШ № 7» предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.
- 4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.
- 4.7. Посещать беспрепятственно рабочие места работников и соответствующие службы организации для выяснения вопросов, входящих в компетенцию Комиссии.

5. Состав Комиссии по охране труда

- 5.1. Численность членов Комиссии по охране труда определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, организационной структуры, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.
- 5.2. Выдвижение в Комиссию представителей работников проводится выборным органом первичной профсоюзной организации (если она объединяет более половины работающих) или собранием работников. Представители работодателя организации назначаются приказом руководителя. Состав Комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя.
- 5.3. Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря - работника службы охраны труда.
- 5.4. Секретарь Комиссии осуществляет:
 - оперативный контроль за исполнением планов, рекомендаций Комиссии;
 - выполняет указания председателя или заместителей председателя;
 - оповещает членов Комиссии, а также привлекаемых к работе с ней о времени и месте проводимых мероприятий;
 - по согласованию в установленном порядке может представлять Комиссию в других общественных формированиях, осуществлять необходимые связи со средствами массовой информации.

6. Организация деятельности Комиссии по охране труда.

- 6.1. Члены Комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании Комиссии и утверждается председателем.
- 6.2. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 6.3. Заседания Комиссии должны протоколироваться.
- 6.4. Решения Комиссии принимаются в форме постановления и носят для работодателя рекомендательный характер.
- 6.5. Обеспечение деятельности Комиссии, её членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т. п.) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом МБОУ «СОШ № 7».
- 6.6. Комиссия ежегодно информирует собрание работников о проделанной ими работе.
- 6.7. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание трудового коллектива вправе отзывать из Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комиссии и назначать вместо них новых представителей.
- 6.8. Делопроизводство Комиссии. Для осуществления своей деятельности Комиссия должна иметь следующую документацию:
 - список членов Комиссии, утвержденный приказом работодателя;
 - планы работы: перспективный (на год), текущий (квартальный, месячный)
 - книга протоколов заседаний Комиссии;
 - удостоверения об обучении членов Комиссии;
 - статистические отчеты по установленным формам.

7. Заключительные положения

- 7.1. Настоящее Положение о Комиссии по охране труда в МБОУ «СОШ № 7» является локальным нормативным актом, принимается на собрании трудового коллектива и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора МБОУ «СОШ № 7».
- 7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.
- 7.3. Положение о Комиссии по охране труда МБОУ «СОШ № 7» принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.7.1 настоящего Положения.
- 7.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.