

План
(«дорожная карта»)
внедрения системы наставничества
в МБОУ «СОШ № 7»
на 2020 – 2023 годы

План («дорожная карта») внедрения системы наставничества

Цель – создание условий для внедрения и развития системы наставничества в МБОУ «СОШ № 7».

Организация и внедрение наставничества в Школе предполагает реализацию пяти **основных этапов**:

1. Организация наставничества.

На первом этапе принимаются необходимые документы, определяются ответственные лица за организацию и руководство наставничеством, а также выбираются формы наставничества.

2. Назначение наставников и лиц, в отношении которых осуществляется наставничество.

3. Прохождение наставничества.

На данном этапе происходит реализация процесса наставничества: утверждается перечень мероприятий по наставничеству, определяются формы и методы работы наставников, осуществляется выбор инструментов, применяемых для реализации наставничества.

4. Функционирование школы наставничества «Шаг навстречу» в МБОУ «СОШ № 7»

Трансляция педагогического опыта через работу школа молодого учителя, школы наставничества «Шаг навстречу».

5. Завершение наставничества.

Завершающий этап предполагает подведение итогов наставничества и получение обратной связи от наставников и лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество, поощрение наставников по результатам проведенной работы.

Задачи:

1. Обеспечить адаптацию молодых педагогических работников в коллективе.

2. Обеспечить повышение профессиональной компетентности и профессионального мастерства молодых педагогических работников с учетом их потребностей, затруднений, достижений.

3. Способствовать планированию карьеры молодых педагогических работников, повышению мотивации к росту квалификационного уровня.

4. Приобщать молодых специалистов к корпоративной культуре МБОУ «СОШ № 7», способствовать объединению в высокопрофессиональную работоспособную команду на основе школьных традиций.

5. Обеспечить работу наставника с молодым педагогом на основе прохождения необходимых этапов:

1-й этап – адаптационный.

Наставник определяет круг обязанностей и полномочий молодого педагогического работника, проводит диагностику профессиональных затруднений с целью разработки индивидуальной программы наставничества.

2-й этап – основной (проектировочный). Наставник совместно с подопечным разрабатывает и реализует индивидуальную программу адаптации, осуществляет корректировку профессиональных умений молодого педагогического работника, помогает выстроить ему собственную программу самосовершенствования.

3-й этап – контрольно-оценочный. Наставник проверяет уровень профессиональной компетентности молодого педагогического работника, определяет степень его готовности к выполнению своих функциональных обязанностей, отчитывается о проделанной работе.

Ожидаемые результаты

для молодого педагогического работника:

- активизация практических, индивидуальных, самостоятельных навыков профессиональной деятельности;
- повышение профессиональной компетентности в вопросах педагогики и психологии;
- появление собственных продуктов педагогической деятельности (публикаций, методических разработок, дидактических материалов и т.д.);
- эффективное участие молодых педагогов в профессиональных конкурсах, фестивалях;
- наличие портфолио у каждого молодого педагога;
- успешное прохождение процедуры аттестации;

для наставника:

- эффективный способ самореализации;
- рост педагогического мастерства;
- достижение высоких результатов в области аттестации;

для общеобразовательного учреждения:

- успешная адаптация молодых педагогических работников;
- стабильно развивающийся, высокопрофессиональный, обеспечивающий достижение высоких образовательных результатов педагогический коллектив.

Основные мероприятия по реализации плана («дорожной карты»)

№№	Направления/ мероприятия	Ключевой результат	Сроки	Ответственные
1.	Организация наставничества			
1.1	Подготовка и Утверждение Положения о Наставничестве	Положение о наставничестве	Август 2020-2021 уч. года	Администрация ОУ
1.2	Возложение обязанностей по управлению и контролю наставничества на заместителя директора	Приказ о возложении обязанностей	Август 2020-2021 уч.года	Администрация ОУ
1.3	Обеспечение систематического рассмотрения вопросов организации наставничества на оперативных совещаниях	Протоколы оперативных совещаний	По плану оперативных совещаний	Администрация ОУ
2.	Назначение наставников и определение лиц, в отношении которых осуществляется наставничество			
2.1	Определение наиболее подходящих кандидатур для осуществления наставничества, получение их согласия и утверждение в качестве персонального наставника для лиц, в отношении которых осуществляется наставничество	Приказ по школе	Август 2020-2021 уч.года	Администрация ОУ
2.2	Получение согласия на участие в процессе наставничества лиц, в отношении которых осуществляется наставничество	Приказ по школе	Август 2020-2021 уч.года	Администрация ОУ
2.3	Определение наиболее подходящей формы наставничества для лиц, в отношении которых осуществляется наставничество	Приказ по школе	Август 2020-2021 уч. года	Администрация ОУ
3.	Прохождение наставничества			
3.1	Разработка индивидуальных программ наставничества с перечнем мероприятий	Индивидуальные программы наставничеств	Август 2020-2023 уч. года	Наставники
3.2	Оказание консультационной помощи в разработке перечня мероприятий по наставничеству по запросу наставников	Индивидуальные программы работы	2020-2023 уч. года	Митина Л.А.
3.3	Оказание методической и практической помощи наставникам в планировании их работы, обучении, профессиональной и должностной адаптации лиц, в отношении которых осуществляется наставничество	Рекомендации, памятки и др. документы	2020-2023 уч. года	Зам. директора

3.4	Проведение мастер-классов, круглых столов и др. мероприятий методического характера, направленных на преодоление затруднений в работе наставника	Сценарии и программы мероприятий Рекомендации и др. методические материалы для наставников	2020-2023 уч. года	Митина Л.А.
3.5	Индивидуальное консультирование наставников по запросу	Рекомендации и др. методические материалы для наставников	2020- 2023 уч. года	Митина Л.А. Специалисты
3.6	Изучение обобщение и распространение эффективного опыта работы наставников	Планы и сценарии методических мероприятий	2020-2023 уч. года	Зам. директора
3.7	Заслушивание отчетов наставников и лиц, в отношении которых осуществляется наставничество, о проделанной работе	Протоколы мероприятий	1 раз в полугодие 2020-2023 уч. года	Зам. директора, педагоги –наставники, Митина Л.А.
4.Функционирование школы наставничества «Шаг навстречу»				
4.1	Работа школы наставничества «Шаг навстречу»: 1.Открытые уроки в рамках фестиваля «Педагогический триумф»	Проведение мероприятий	2020-2023 уч. года	Руководитель творческой лаборатории «Успешный учитель», Члены творческой лаборатории
4.2	Школьный этап конкурса «Педагогический дебют» (традиционное мероприятие) Неделя молодого учителя			
4.3	-Посвящение в педагогику: выступление педагогического дуэта (эмблема, девиз, напутственное слово наставника, ответное слово молодого специалиста о верности профессии) - Фестиваль открытых уроков наставников -Проект «Профессиональный дуэт» - презентация совместного урока наставника и молодого специалиста - Встреча с ветеранами педагогического труда		Октябрь 2020г Февраль,2021г Март, 2021г	
5.	Завершение наставничества			
	Работа школы молодого учителя (традиционное направление работы): Конкурс «Мой наставник» - чествование педагогических дуэтов по итогам года			

	<p>Цель конкурса: повышение престижа наставничества</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> -развитие института наставничества в образовательной организации -развитие творческих Способностей участников конкурса -выявление и распространение передового педагогического опыта наставничества <p>Творческие работы на конкурс: Эссе «Мой наставник» 2.Презентация «Я и мой наставник»</p>		2022-2023	
5.1	<p>Индивидуальные собеседования с наставниками и лицами, в отношении которых осуществляется наставничество</p>	<p>Фиксация перспектив развития деятельности наставника и лица, в отношении которого осуществлялось наставничество. Рекомендации дальнейшему повышению профессионального мастерства лиц, отношении которых осуществляется наставничество</p>	Июнь 2020-2023 уч. года	Методист
5.2	<p>Определение мер поощрения наставников, добившихся положительных результатов в области наставничества</p>	<p>Ходатайство в комиссию по стимулирующему и премиальному фонду</p>	Июнь, 2020-2023 уч. года	Администрация ОУ